


## Invalshoek B “Reductie”

Conform handboek CO<sub>2</sub>-prestatieladder 3.1 niveau 3

- 1.B.1-1 Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie	2
- 2.B.4-1 Managementverklaring CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen	3
- 3.B.1-1 CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen 2022	4
- 3.B.1-2 Review CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen	8
- 3.B.2-1 Energiemanagementprogramma	9
- 3.B.2-2 Energie meetplan 2021-2025	11



Samen zorgen voor minder CO<sub>2</sub>

 <b>Gebr. Tolenaars</b>	Invalshoek B Reductie CO <sub>2</sub> prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023
---	---	--

## 1.B.1-1 Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie

**Datum** : Doorlopend 2022  
**Aanwezig** : Sander, Nelleke  
**Afwezig:** :  
**Notulist** : Nelleke  
**Onderwerp** : Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie

Onderstaand verslag betreft een onderzoek naar het reduceren van energie in samengevatte vorm. Alle belanghebbende personen binnen de onderneming zijn aanwezig. Doel is enerzijds om het één en ander in kaart te brengen en anderzijds om kwantitatieve en kwalitatieve CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen voor de korte- en lange termijn op te stellen. Dit zal worden verwerkt tot een concreet voorstel ter goedkeuring door het management.

Dit onderzoek zal worden gedocumenteerd en de hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst over CO<sub>2</sub> reductie. Sander draagt hier zorg voor.

### 1. Uitgangspunten


“*Meten is weten*”. Dat geldt ook voor dit onderzoek. Voorafgaand aan dit onderzoek zijn een aantal documenten opgesteld die het mogelijk maken om dit onderzoek effectief en doelgericht te houden. Dit betreft de volgende documenten:

- 2.A.3\_1 Actuele energiebeoordeling
- 3.A.1\_1 Emissie inventaris 2023

### 2. Besluiten

Het onderzoek heeft de volgende besluiten en acties opgeleverd:

- **Reduceren elektraverbruik kantoor en werf**
  - o Huidige verlichting is reeds totaal vervangen door LED (behalve kantine)
  - o Bij inkoopbeslissingen niet alleen kijken naar prijs en kwaliteit. Ook kijken naar duurzaamheidsaspecten en bedrijven die CO<sub>2</sub> reducerend werken.
  - o Onnodige verlichting uit doen
  - o Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.
  - o Compressor wasplaats alleen aan bij gebruik. Staat niet meer standby
- **Reduceren verbruik bedrijfsauto's en werkmaterieel**
  - o De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model (vergroening). Ook voor in de toekomst.
  - o Gebruik van start-stop systeem.
  - o Controle banden spanning
  - o Chauffeurs en machinisten volgen cursus HNR en HND.
  - o Gedrags / gewoonte verandering personeel en inhuur
  - o Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren
  - o Transport faalkosten beperken door structurele weekplanning
  - o Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand
- **Overige acties / maatregelen**
  - o Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.
  - o Investeren / anticiperen in Carbon Farming

 <p><b>Gebr. Tolenaars</b></p>	<p>Invalshoek B Reductie CO<sub>2</sub> prestatieladder niveau 3</p>	<p>Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023</p>
---	--	---

## 2.B.4-1 Managementverklaring CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen

De directie van Gebr. Tolenaars wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO<sub>2</sub> prestatieladder 3.1 niveau 3. Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO<sub>2</sub> reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO<sub>2</sub> reductie als volgt:

- Doelstelling scope 1 in 2024 is 5%, scope 2 is 0%.
- Plaatsen van zonnepanelen.
- Investeren in Carbon Farming
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO<sub>2</sub> uitstoot.
- Verdiepen in elektrisch materieel en gereedschap.
- Bewustwording CO<sub>2</sub> reductie onder het personeel en gedragsverandering.
- CO<sub>2</sub> reductie op kantoor- en projectlocaties.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.


De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurd krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu. Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Gebr. Tolenaars de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Nieuwendijk: 12-02-2023

	Invalshoek B Reductie CO <sub>2</sub> prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023
---	---	--

Directie: Sander Tolenaars

## 3.B.1-1 CO<sub>2</sub> reductiedoelstellingen 2024

### 1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO<sub>2</sub> reductiedoelstelling van Gebr. Tolenaars gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO<sub>2</sub> footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

### 2 Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
<b>SCOPE 1:</b> 5% minder CO <sub>2</sub> emissie in 2024 ten opzichte van 2021
<b>SCOPE 2:</b> 0% minder CO <sub>2</sub> emissie in 2024 ten opzichte van 2021

\* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

#### Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Volgens betreffende websites hanteren vergelijkbare bedrijven in onze regio een vergelijkbare doelstelling van gemiddeld 1% per jaar.

In de periode van 2018 tot en met 2022 hebben wij in scope 1 en 2 een reductie bereikt.

Prognose is dat we in 2023 een reductie kunnen behalen van 5%.


Dit gaat gerealiseerd worden door vervanging van 2 bedrijfsauto's (diesel) voor (volledige) elektrische bedrijfsauto's.

Ook het participeren in Carbin Farming gaat dit mede mogelijk maken.

Dit kan op eigen landbouwgronden toegepast worden.

Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij bij ongeveer de helft van de maatregelen gekozen hebben voor de middelste optie qua ambitieniveau. Een aantal specifieke maatregelen, zoals aangepaste maai-apparatuur, zijn nog niet door andere bedrijven genomen.

Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder. Wij beschouwen ons bedrijf als 'middenmoter' ten opzichte van onze sector in de zin van de CO<sub>2</sub> Prestatieladder.

	Invalshoek B Reductie CO <sub>2</sub> prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023
---	---	--

### 3 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

#### 2.1 Subdoelstelling kantoor en werf


Gebr. Tolenaars reduceert de CO <sub>2</sub> -emissie van het kantoor met 0%.	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opdrachtgevers en leveranciers zoveel mogelijk motiveren om informatie digitaal aan te leveren.</li> <li>• Bij inkoopbeslissing kijken naar duurzaamheidsaspecten.</li> <li>• Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken.</li> <li>• Computers/beeldschermen uit bij langdurige afwezigheid.</li> <li>• Verkleinen van papieren archief</li> <li>• Verlichting/verwarming in pand uit doen als er niemand aanwezig is.</li> <li>• Aanbrengen licht sensor op buiten verlichting</li> </ul>

#### 2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Gebr. Tolenaars reduceert de CO <sub>2</sub> -emissie van bedrijfsauto's met 4%.	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 bedrijfsauto's worden op termijn vervangen door een elektrisch model</li> <li>• Bij aanschaf nieuwe machine letten op verbruik</li> <li>• Onderzoek naar start-stop systeem.</li> <li>• Controle banden spanning</li> <li>• Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren</li> <li>• Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand</li> <li>• Chauffeurs cursus nieuwe rijden en draaien laten volgen</li> </ul>

#### 2.3 Subdoelstelling overige acties

Gebr. Tolenaars reduceert de CO <sub>2</sub> -emissie met 1%.	
<b>Maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.</li> <li>• Anticiperen op Carbid Farming</li> </ul>

	Invalshoek B Reductie CO <sub>2</sub> prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023
---	---	--

## 4 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

### 3.1 Maatregelen kantoren

<i>Maatregel</i> Bewuster omgaan met printen en meer digitaal werken. Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten. Verlichting uitdoen in ruimtes die niet bezet worden.		
<b>Actieplan</b>	Toezicht/controlen en info	Doorlopend
<b>Verantwoordelijk</b>	N. Versteeg	


<i>Maatregel:</i> Compressor aanpassen slaat nu veel onnodig 24/7 aan.		
<b>Actieplan</b>	Uitschakelen bij stand by	Gereed Doorlopend
<b>Verantwoordelijk</b>	Sander Tolenaars	

### 3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

<i>Maatregel:</i> De bedrijfsauto's en werkmaterieel vervangen voor elektrische versies		
<b>Actieplan</b>	Aankoop criteria	Doorlopend
<b>Verantwoordelijke</b>	Sander Tolenaars / Nelleke Versteeg	

<i>Maatregel:</i> Gebruik van start-stop systeem		
<b>Actieplan</b>	Verminderen stationair uren	Doorlopend
<b>Verantwoordelijke</b>	Sander Tolenaars	

<i>Maatregel:</i> Controle banden spanning		
---	--	--

	Invalshoek B Reductie CO <sub>2</sub> prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 29-12-2023

Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Bij aankoop machines letten op uitstoot toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand		
<b>Actieplan</b>	Dagelijkse controle op werkplek	Doorlopend
<b>Verantwoordelijke</b>	Sander en Andries	

<i>Maatregel:</i> Chauffeurs en machinisten cursus laten volgen		
<b>Actieplan</b>	HND	Voorjaar 2023
<b>Verantwoordelijke</b>	Nelleke	

<i>Maatregel:</i> Stroomverbruik verminderen d.m.v. zonne energie		
<b>Actieplan</b>	Plaatsen van 100 zonnepanelen	Najaar 2024
<b>Verantwoordelijke</b>	Sander en Nelleke	

### 3.3 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven		
<b>Actieplan</b>	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
<b>Verantwoordelijke</b>	Sander Tolenaars	

<i>Maatregel:</i>		
<b>Actieplan</b>		
<b>Verantwoordelijke</b>		