


Invalshoek B “Reductie”

Conform handboek CO₂-prestatieladder 3.1 niveau 3

- 1.B.1-1 Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie	2
- 2.B.4-1 Managementverklaring CO ₂ reductiedoelstellingen	3
- 3.B.1-1 CO ₂ reductiedoelstellingen 2021	4
- 3.B.1-2 Review CO ₂ reductiedoelstellingen	8
- 3.B.2-1 Energiemanagementprogramma	9
- 3.B.2-2 Energie meetplan 2017-2021	11



Samen zorgen voor minder CO₂

 <p>Gebr. Tolenaars</p>	<p>Invalshoek B Reductie CO₂ prestatieladder niveau 3</p>	<p>Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022</p>
---	--	---

1.B.1-1 Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie

Datum : Doorlopend 2021
Aanwezig : Sander, Nelleke
Afwezig :
Notulist : Nelleke
Onderwerp : Onderzoek naar mogelijkheden energie reductie

Onderstaand verslag betreft een onderzoek naar het reduceren van energie in samengevatte vorm. Alle belanghebbende personen binnen de onderneming zijn aanwezig. Doel is enerzijds om het één en ander in kaart te brengen en anderzijds om kwantitatieve en kwalitatieve CO₂ reductiedoelstellingen voor de korte- en lange termijn op te stellen. Dit zal worden verwerkt tot een concreet voorstel ter goedkeuring door het management.

Dit onderzoek zal worden gedocumenteerd en de hieruit voortvloeiende acties worden opgenomen in de actielijst over CO₂ reductie. Sander draagt hier zorg voor.

1. Uitgangspunten

“*Meten is weten*”. Dat geldt ook voor dit onderzoek. Voorafgaand aan dit onderzoek zijn een aantal documenten opgesteld die het mogelijk maken om dit onderzoek effectief en doelgericht te houden. Dit betreft de volgende documenten:


- 2.A.3_1 Actuele energiebeoordeling
- 3.A.1_1 Emissie inventaris 2021

2. Besluiten

Met dit onderzoek is al rekening gehouden met de verhuizing per 01-01-21 naar het nieuwe pand in Giessen.

Het onderzoek heeft de volgende besluiten en acties opgeleverd:

- **Reduceren elektraverbruik kantoor en werf**
 - o Huidige verlichting vervangen door energiezuinig (Alleen nog kantoor)
 - o Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken.
 - o Onnodige verlichting uit doen
 - o Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.
 - o Compressor aanpassen slaat nu veel onnodig 24/7 aan
- **Reduceren verbruik bedrijfsauto's en werkmaterieel**
 - o De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model (vergroening). Ook voor in de toekomst.
 - o Gebruik van start-stop systeem.
 - o Controle banden spanning
 - o Chauffeurs en machinisten volgen cursus HNR en HND.
 - o Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren
 - o Transport faalkosten beperken door structurele weekplanning
 - o Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand
- **Overige acties / maatregelen**
 - o Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.

 <p>Gebr. Tolenaars</p>	<p>Invalshoek B Reductie CO₂ prestatieladder niveau 3</p>	<p>Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022</p>
---	--	---

2.B.4-1 Managementverklaring CO₂ reductiedoelstellingen

De directie van Gebr. Tolenaars wenst haar MVO beleid vast te leggen in een managementsysteem volgens de normering CO₂ prestatieladder 3.1 niveau 3. Doelstelling hierbij is het onderhouden van een continu verbeterproces binnen de organisatie m.b.t. CO₂ reductie.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO₂ reductie als volgt:

- Doelstelling scope 1 in 2022 is 2%, scope 2 is 0%.
- Plaatsen van zonnepanelen.
- Vervangen van defecte verlichting op de bedrijfslocatie door energiezuinig.
- Aanschaf bevorderen van machines en auto's met een lage CO₂ uitstoot.
- Verdiepen in elektrisch materieel en gereedschap.
- Bewustwording CO₂ reductie onder het personeel en gedragsverandering.
- CO₂ reductie op kantoor- en projectlocaties.

Om dit beleid te kunnen realiseren stelt de directie adequate middelen ter beschikking.

Afgesproken procedures en werkwijzen over het functioneren van de organisatie en haar medewerkers zijn vastgelegd in het integraal management systeem, evenals procedures om de uitvoering van het beleid te analyseren, beoordelen en bij te sturen door middel van het PDCA principe.


De directie streeft naar het voorkomen van alle voorzienbare gevaren voor medewerkers, ingehuurde krachten en derden, die kunnen leiden tot persoonlijk letsel, beroepsziekte, materiële schade en/of schade aan eigendommen of het milieu. Uitvoerend leidinggevenden zijn actief betrokken bij het MVO-beleid binnen de organisatie als onderdeel van hun bevoegdheden en verantwoordelijkheden. Uitvoerende medewerkers zijn bekend met en voldoende opgeleid/ervaren om hun werkzaamheden veilig en gezond uit te voeren met respect voor milieu, omgeving en derden.

Jaarlijks zal de directie een interne audit (laten) uitvoeren en vastleggen. Op basis van de gerapporteerde bevindingen wordt een directiebeoordeling gegeven over de werking van het systeem voor de organisatie en haar medewerkers. Gesignaleerde tekortkomingen en verbeterpunten worden in een plan van aanpak verwerkt en periodiek geëvalueerd.

Ook zal de directie jaarlijks een externe audit laten uitvoeren door een erkende certificerende instelling om continuïteit en naleving van de certificering te waarborgen. Het plan van aanpak en de gerealiseerde verbeteringen zullen worden gecommuniceerd binnen de organisatie als stimulans voor medewerkers in hun persoonlijk functioneren.

Door ondertekening van dit document heeft de directie van Gebr. Tolenaars de handboeken geautoriseerd als bindend document voor de organisatie en haar medewerkers.

Nieuwendijk: 10-01-2022

	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022
---	---	--

Directie: Sander Tolenaars

3.B.1-1 CO₂ reductiedoelstellingen 2022

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Gebr. Tolenaars gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

2 Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
SCOPE 1: 6% minder CO ₂ emissie in 2024 ten opzichte van 2021
SCOPE 2: 0% minder CO ₂ emissie in 2024 ten opzichte van 2021

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Volgens betreffende websites hanteren vergelijkbare bedrijven in onze regio een vergelijkbare doelstelling van gemiddeld 1% per jaar. In de periode van 2018 tot en met 2021 hebben wij in scope 1 en 2 een reductie bereikt.


Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij bij ongeveer de helft van de maatregelen gekozen hebben voor de middelste optie qua ambitieniveau. Een aantal specifieke maatregelen, zoals aangepaste maai-apparatuur, zijn nog niet door andere bedrijven genomen.

Uit een rondgang langs diverse bedrijven in onze sector blijkt dat veel bedrijven een reductiedoelstelling hanteren van ca. 1% per jaar. Gebleken is dat wij daar met 25% in 3 jaren ruim overheen gaan.

Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO₂ Prestatieladder. Wij beschouwen ons bedrijf als 'middenmoter' ten opzichte van onze sector in de zin van de CO₂ Prestatieladder.

3 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022
---	---	--

2.1 Subdoelstelling kantoor en werf

(Met de nieuw locatie in ons achterhoofd houdende)

<i>Gebr. Tolenaars</i> reduceert de CO ₂ -emissie van het kantoor met 1%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Opdrachtgevers en leveranciers zoveel mogelijk motiveren om informatie digitaal aan te leveren. • Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken. • Computers/beeldschermen uit bij langdurige afwezigheid. • Verkleinen van papieren archief • Verlichting/verwarming in pand uit doen als er niemand aanwezig is. • Aanbrengen licht sensor op buiten verlichting

2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

<i>Gebr. Tolenaars</i> reduceert de CO ₂ -emissie van bedrijfsauto's met 1%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. • Bij aanschaf nieuwe machine • Onderzoek naar start-stop systeem. • Controle banden spanning • Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren • Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand • Chauffeurs cursus nieuwe rijden en draaien laten volgen

2.3 Subdoelstelling overige acties


<i>Gebr. Tolenaars</i> reduceert de CO ₂ -emissie met 1%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven.

4 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1 Maatregelen kantoren

<i>Maatregel</i> Bewuster omgaan met printen en meer digitaal werken.
--

	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022
---	---	--

Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten. Verlichting uitdoen in ruimtes die niet bezet worden.		
Actieplan	Toezicht/controlen en info	Doorlopend
Verantwoordelijk	Sander Tolenaars	


<i>Maatregel:</i> Compressor aanpassen slaat nu veel onnodig 24/7 aan.		
Actieplan	Herstel/aanpassen compressor	Gereed 01-03-21
Verantwoordelijk	Sander Tolenaars	

3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

<i>Maatregel:</i> De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen. door een zuiniger model.		
Actieplan	Aankoop criteria	Doorlopend
Verantwoordelijke	Sander Tolenaars	

<i>Maatregel:</i> Gebruik van start-stop systeem		
Actieplan	Verminderen stationair uren	Doorlopend
Verantwoordelijke	Sander Tolenaars	

<i>Maatregel:</i> Controle banden spanning Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Bij aankoop machines letten op uitstoot toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op eco-stand		
Actieplan	Dagelijkse controle op werkplek	Doorlopend
Verantwoordelijke	Sander en Andries	

	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 05-01-2022
---	---	--

<i>Maatregel:</i> Chauffeurs en machinisten cursus laten volgen		
Actieplan	HND	Voorjaar 2022
Verantwoordelijke	Nelleke	

<i>Maatregel:</i> Stroomverbruik verminderen d.m.v. zonne energie		
Actieplan	Plaatsen van 100 zonnepanelen	Najaar 2022
Verantwoordelijke	Sander en Nelleke	

3.3 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
Verantwoordelijke	Sander Tolenaars	

<i>Maatregel:</i>		
Actieplan		
Verantwoordelijke		